

Overenskomst
indgået mellem
Fagligt Fælles Forbund – 3F
og
Danmarks Fiskeriforening.
-000-

§ 1

Aftalen er gældende for alle de i Danmarks Fiskeriforenings tilsluttede fiskefartøjer arbejdende fiskere.

Organisationsforfølgelse må ikke finde sted, hvorfor skipperne ikke må undlade antagelse af fiskere, fordi de er fagforeningsmedlemmer, ligesom de ikke må tilskynde medlemmer til udmeldelse.

Omvendt har skipperne som hidtil ret til at bestemme, hvem de vil forhyre, uanset vedkommendes organisationsforhold.

§ 2

Det hidtil gældende procentsystem opretholdes som udbyttedelingsform, og aftale om de individuelle udbytteprocenters størrelse træffes som hidtil mellem skipper eller reder og mandskab. Mandskabets part må ikke reduceres i aftaleperioden. Ved henvendelse fra 3F, på begæring af et medlem, fremsender Danmarks Fiskeriforening oplysning om procentfordelingen mellem skib og mandskab samt afregningsbilag.

Dog kan der, såfremt der foretages teknisk produktionsfremmende foranstaltninger samt andre til grund for forskydning af procentberegningsgrundlaget opståede forhold, optages forhandlinger mellem skipper eller reder og mandskab.

Såfremt enighed opnås, forelægges det for de lokale organisationer til godkendelse.

Såfremt der ikke lokalt opnås enighed, behandles spørgsmålet efter reglerne i nærværende aftale, § 10.

Når ejer/skipper får bekræftelse på ophugningsstøtte/oplægningsstøtte, skal mandskabet snarest muligt, dog senest 14 dage efter bekræftelsen, varsles.

§ 3

Ejeren har ret til forlods at fradrage omkostninger i overensstemmelse med hidtil gældende regler, og der må ikke, bortset fra hvad der fremgår af § 2, stk. 2, inddrages nye omkostningsfaktorer.

Ingen leje/leasingaftaler på noget udstyr kan inddrages som forlodsudgifter.

De, som har indgået leje/leasingkontrakter på navigationsudstyr før den 1. marts 1988, er ikke omfattet af denne bestemmelse før kontraktens udløb.

Aftaleparterne er enige om at medvirke til, at procentfordelingen mellem skib og besætning samt forlodsudgifter i aftaleperioden forbliver i overensstemmelse med nu herskende sædvaner i de forskellige fiskerier. I øvrigt er parterne enige om, at spørgsmålet om ovennævnte procentfordeling kan gøres til genstand for en udvalgsbehandling i aftaleperioden.

§ 4

Der garanteres mandskab, der ikke er under uddannelse, med en sejltid som fisker på mindst 1 måned et mindsteudbytte pr. fiskedag (ved fiskedage forstås alle dage fra dansk havn til dansk havn) på kr. 835,00

Fra 1. marts 2007 forhøjes beløbet til kr. 950,00.

Fra 1. marts 2008 andrager mindsteudbyttet 7,4 x den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til overenskomstens § 8. stk. 3

Afregning skal være til rådighed senest en uge efter landing, med mindre anden aftale herom indgås.

Mindsteudbyttet kommer altid til udbetaling, når afregninger efter endt rejse foreligger efter gældende praksis, og såfremt det aftalte procentudbytte ikke svarer til garantibetalingen.

I øvrigt finder afregning i henhold til det aftalte procentudbytte sted ved rejsens afslutning.

Såfremt en fisker i mindsteudbytte har fået udbetalt mere, end han har indtjent i henhold til den aftalte procentordning, skal udligning finde sted ved efterfølgende ændringer inden for 4 uger.

Forbundet drager i givet fald omsorg for, at forbundets respektive afdelinger medvirker til beløbets inddrivning ved arbejdsskift.

§ 5

Parterne er enige om, at de oplysninger, som aftaltes på mødet den 17. november 1994 omkring afregningsbilag skal anvendes i forbindelse med afregningerne ved fiskeri, jfr. teksten i protokollat 10.

§ 6

Der ydes mandskabsandel af alle efterbetalinger som hidrører fra forlodsudbetalinger, som f.eks. is- og oliebonus, udbetalt reservefond og P.O.-bonus.

Uafhængte efterbetalinger, isbonus og reservefonds hensættes i en særlig fond, hvis formål aftales parterne imellem.

For så vidt der fra skippers/reders side uden aftale med mandskabet, og uden at force majeure foreligger, begås kontraktbrud over for aftagerne, der medfører tab af overskud/ bonus, ydes der fuld godtgørelse til mandskabet.

§ 7

Før rejsen påbegyndes, deltager mandskabet med klargøring af skibet, montering af fiskeredskaber, klargøring af lastrum, stuvning af kasser, påfyldning af is, agn, brændstof, og hvad der ellers er nødvendigt til rejsen.

Skipperen fastsætter tidspunktet for skibets afgang, dog med et rimeligt varsel.

§ 8

Besætningen deltager i alt forefaldende arbejde om bord vedrørende skibets drift. Herved forstås blandt andet arbejde med udsætning og indhivning af redskaber, sortering, rensning og skylning og isning af fangsten, reparation af fiskeredskaber, pasning af motor og spil, rengøring og almindelig vedligeholdelse af skibet, holde udvig og stå til rors under fiskeri og sejlads.

Ved ankomst til landingshavn assisterer mandskabet ved losning af fangsten m.v. i overensstemmelse med sædvane. Såfremt mandskabet ud over sædvane udfører lastmandsarbejde, aflønnes man efter det, der er aftalt for lastmænd i området.

Når skibet er under reparation eller kølhaling, og der i forbindelse hermed mellem kutterejer (skipper) og mandskab indgås aftale om udførelse af arbejde ud over sædvane, og som ikke er indeholdt i det ovenfor nævnte, betales herfor kr. 136,60 pr. time. Beløbet forhøjes pr. 1. marts 2008 til kr. 142,00, og pr. 1. marts 2009 til kr. 147,00.

§ 9

Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst.

Sygeløn til partsfiskeren ydes af arbejdsgiveren, regnet fra første hele fraværsdag således:

Pr. fraværsdag beregnes med 7,4 x den til enhver tid gældende timebetaling i henhold til overenskomstens § 8. stk. 3

Pr. 1. marts 2007 ydes denne betaling i indtil 6 uger.

Pr. 1. marts 2008 ydes denne betaling i indtil 7 uger.

Pr. 1. marts 2009 ydes denne betaling i indtil 8 uger.

§ 10

stk. 1

Organisationerne er enige om, at enhver uenighed af faglig karakter skal søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler.

Mægling skal i alle tilfælde - jfr. dog stk. 5 - foretages, såfremt en af parterne forlanger det.

stk. 2

Mæglingsudvalget skal bestå af 2 medlemmer, hvoraf 1 vælges af den lokale fiskerorganisation og 1 af den lokale afdeling af 3F.

stk. 3

Når en organisation på et af sine medlemmers vegne begærer mægling afholdt, skal mæglingsudvalget træde sammen til forhandling inden for en frist af 3 uger.

Såfremt mæglingsmødet som begæres af den ene part ikke bliver afholdt inden for den i nærværende § fastsatte tidsfrist på 3 uger, står det den klagende part frit for at indbringe sagen for organisationerne, som så er pligtig til at behandle sagen inden for tidsfristen, der er nævnt i § 9, stk. 3.

Mæglingen bør så vidt muligt foretages, således at der gives mulighed for, at de stridende parter kan være til stede.

stk. 4

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, skal mæglingsudvalget straks henvise sagen videre til behandling mellem Danmarks Fiskeriforening og 3F.

Er overensstemmelsen af principiel karakter skal Danmarks Fiskeriforening repræsentere arbejdsgiverparten.

Forhandlingerne mellem organisationerne skal tage deres begyndelse inden for samme tidsfrist, som er nævnt i § 9, stk. 3.

stk. 5, afsnit 1

Lykkes det heller ikke på den måde at opnå enighed, skal sagen, for så vidt angår forståelsen af den mellem organisationerne bestående aftale, forelægges en voldgiftsret til afgørelse, hvis en af organisationerne forlanger det, og ingen arbejdsstandsning som følge af en sådan uenighed må finde sted. Parterne er forpligtet til uden betingelser at efterleve voldgiftsrettens afgørelse.

stk. 5, afsnit 2

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under påberåbelse af, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af den mellem parterne bestående aftale, kan hver af parterne (for 3F's vedkommende gennem Landsorganisationen i Danmark) indanke spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten.

stk. 5, afsnit 3

I alle tilfælde skal mægling forsøges - medmindre der indtræder betalingsstandsning eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde til at standse arbejdet, forinden mægling kan foretages - og i tilfælde af påstand om brud på overenskomsten skal sådanne af den klagende part indbringes til afgørelse ved Arbejdsretten.

stk. 6

Er der enighed om at henvise en sag til voldgift, skal denne bestå af 4 medlemmer, hvoraf 2 vælges af Danmarks Fiskeriforening og 2 af 3F, samt af en opmand, som vælges af voldgiftsrettens medlemmer.

Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal parterne anmode Arbejdsretten om at udnævne ham.

stk. 7

Voldgiftsretten skal som regel træde sammen senest 14 dage efter, at den er etableret. Opmanden fungerer som rettens formand samt leder og deltager i dens forhandlinger. Sagen går efter disses afslutning til afgørelse ved simpel stemmeflerhed mellem voldgiftsmændene. Kan stemmeflerhed ikke opnås, afgøres sagen af opmanden.

Voldgiftsretten tilstiller begge parter meddelelse om sin eller opmandens kendelse. Kendelsen skal være afsagt senest 14 dage efter, at sagen er indgivet til voldgiftsretten.

stk. 8

Ingen kan være medlem af voldgiftsretten, når den pågældende sag drejer sig om et spørgsmål vedrørende arbejdsforholdene på et arbejdssted, hvor vedkommende har personlige eller økonomiske interesser.

stk. 9

Nærværende regler indskrænker ikke organisationerne eller disses medlemmers ret til uden forudgående mægling og voldgift at deltage i sympatikonflikter, der etableres i overensstemmelse med hidtidige på arbejdsmarkedet gældende aftaler og retspraksis, og som er påbudt af fiskerorganisationen eller 3F's hovedorganisation.

§ 11

Aftalen er gældende fra 1. marts 2007 og indtil den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts - dog tidligst 1. marts 2010.

Selvom aftalen er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser i indtil 3 måneder, eller arbejdsstandsning er iværksat, i overensstemmelse med reglerne i Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer.

Den 7. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund – 3F

For Danmarks Fiskeriforening:

sign.: Karsten Kristensen

sign.: Flemming Kristensen

Protokollat 1

I øvrigt er parterne enige om, at der i aftaleperioden er fredspligt, og at ingen af parterne i tilfælde af konflikt inden for det udøvende fiskeri agter at inddrage det af denne aftale dækkende område.

Protokollat 2

Der er enighed om, at fiskeriets nuværende struktur ikke gør det muligt eller ønskeligt at gennemføre særlige arbejdstidsbestemmelser.

Protokollat 3

Parterne er enige om, at der ikke i aftaleperioden bør indgås aftale om arbejdsvilkår m.v. med andre parter om det, nærværende aftale dækker. Dog kan 3F lave aftaler med andre organisationer for fiskeriet under forudsætning af, at aftalerne ikke underbyder overenskomsten mellem Danmarks Fiskeriforening og 3F.

Protokollat 4

Parterne er enige om, at der ved partsfiskere i denne aftales sammenhæng forstås en fisker, der ikke har part i fartøj, men alene aflønnes med procenter af fangstudbytte.

Protokollat 5

Der kan ikke foretages træk i hyren fra et besætningsmedlem for utilfredsstillende arbejde på skibet, uden at der har været afholdt syn, hvor den lokale 3F-afdeling skal deltage, senest inden for 1 time, og skibet må ikke sejle, før synet har været afholdt.

Et eventuelt træk skal svare til satserne i § 8, stk. 3.

Protokollat 6

Der ydes mandskabsandel af de erstatninger, der udbetales i forbindelse med mistede fiskerettigheder, f.eks. ved offshore virksomhed, fredningszoner samt ved brobyggeri o.s.v.

Parterne er enige om, at saltvandsfiskerilovens § 17, stk. 5, skal respekteres.

Protokollat 7

§ 6, stk. 2.

Der nedsættes et udvalg bestående af 2 mand fra hver aftalepart, der analyserer og udarbejder regler for fondens anvendelse, f.eks. til uddannelsesstøtte.

Protokollat 8

På et den 29. oktober 1994 afholdt møde er der mellem Danmarks Fiskeriforening og Specialarbejderforbundet (nu 3F) opnået enighed om, at protokollat 8 i aftalen mellem parterne dækker over, at finansiering og administration ligger hos den enkelte arbejdsgiver/skipper.

Betalingen til kurser udgør kr. 136,60 pr. læst time (max. 37 timer pr. uge), som betales af skipper/reder. Pr. 1. marts 2008 ændres denne sats til kr. 142,00 og pr. 1. marts 2009 til kr. 147,00.

Samme skipper/reder er berettiget til at modtage VEU-refusion. Deltagelse og tilrettelægning af kurser foregår i samarbejde mellem skipper og mandskab. Ingen af parterne kan alene kræve deltagelse i kurser.

I øvrigt er organisationerne enige om at arbejde positivt for udviklingen af de anerkendte efteruddannelseskurser inden for fiskeriet.

I tilfælde af bortfald eller reduktion i kursusgodtgørelse tages denne aftale op til genforhandling.

Protokollat 9

Med virkning fra 1. januar 1993 er iværksat en pensionsordning.

Pensionsordningen omfatter samtlige om bord på det enkelte fartøj.

Pr. 1. marts 2007 udgør pensionsbidraget 16 % af det i § 4 nævnte mindsteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 8 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 8 % betales af samtlige om bord.

Pr. 1. marts 2008 ændres 16 % til 17 % af det i § 4 nævnte mindsteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 8,5 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 8,5 % betales af samtlige ombord.

Pr. 1. marts 2009 ændres 17 % til 18 % af det i § 4 nævnte mindsteudbytte pr. fiskedag. Arbejdsgiveren betaler 9 %. Dette bidrag etableres som forlodsudgift. De 9 % betales af samtlige ombord.

Arbejdsgiverne betaler pensionsbidraget samtidig med lønafregningen for de omfattede til PensionDanmark.

Protokollat 10

Ved forhandling den 7. februar 2007 er aftalt en ny forlods udgift: Etårigt leje af fiske-mængde og/eller havdage. Fakturaen for udgiften forelægges mandskab til godkendelse og sendes til den lokale 3F afdeling

Protokollat 11

Mellem Danmarks Fiskeriforening og Specialarbejderforbundet i Danmark (nu 3F) har der den 17. november 1994 været afholdt forhandling vedrørende justering/fornyelse af afregningsbilag i forbindelse med fiskeriet.

Parterne enedes om, at afregningsbilagene som minimum skal indeholde følgende oplysninger:

Minimumsoplysninger

Den forhyredes navn, cpr.nr.

Skibets navn, nr. og ejer

Lossested/salgssted

Fiskeperiode (afsejlingsdato, ankomstdato)

Antal havdage

Brutto fangstværdi

Forlodsudgifter

Losseudgift - industrifisk

Losseudgift - konsumfisk

Egen betaling ved losning

Bropenge/vareafgift

Kutterservice

Gasolie

Is

Kasseleje

Proviant

Udførsel

PensionDanmark

Kontingent fiskeriforening

P.O. tilsvær

Etårigt leje af fiskemængde og/eller havdage. Fakturaen for udgiften forelægges mandskab til godkendelse og sendes til den lokale 3F afdeling. (jævnfør protokollat 10)

Derudover er selve afregningsformoen, hvad angår oplysning om skat, ATP m.v., som hidtil, hvor disse oplysninger skal fremgå klart.

Protokollat 12

Vedr. brugen af østeuropæiske fiskere.

Med henblik på at imødegå opstået mandskabsmangel i visse dele af fiskeriet er der mellem parterne enighed om at afhjælpning heraf fortrinsvis kan ske ved brug af EU/EØS borgere efter nedenstående retningslinier.

Parterne er enige om at dette skal ske i henhold til Østaftalen.

Der oprettes et fælles rekrutterings udvalg, der har til opgave at vurdere behovet for brugen af og antallet af østeuropæiske fiskere der kan indsluses i erhvervet. Det skal indgå i udvalgets vurdering om der kan anvises ledige herboende fiskere.

Udvalget sammensættes med et lige antal personer fra Danmarks Fiskeriforening og 3F. Hvis en af parterne ønsket det, skal der udarbejdes en forretningsorden for udvalgets arbejde.

Parterne er enige om at østeuropæiske fiskere før første udmønstring skal dokumentere at have gennemgået uddannelse svarende til mindst dansk søsikkerhedskursus samt dokumentere sprogkundskaber, der er tilstrækkelige til der ikke opstår hindringer ved nødsituationer. Kan disse kundskaber ikke dokumenteres, skal gennemgås et sikkerheds kursus. Det skal indgå heri at sprogkundskaber skal være tilstrækkelige til ikke at være en hindring i nødsituationer. Der skal ligeledes under kurset afholdes passende tema om arbejdsmarkedets forhold i fiskeriet, som parterne tilrettelægger i fællesskab. Parterne i denne aftale etablerer i fællesskab et sikkerhedskursus for østeuropæiske fiskere.

Ansættelse skal ske på samme vilkår som for herboende fiskere, og i henhold til den mellem parterne indgåede aftale om arbejdsforhold.

Arbejdsgiveren skal være behjælpelig med at finde passende logi når skibet er i hjemhavn.

Arbejdsgiveren betaler de i forbindelse med ansættelsen forbundne omkostninger såsom visum, lægeattester, mv.

Hvis ansættelsesforholdet ophører indenfor 3 måneder efter ankomst til Danmark betaler arbejdsgiver hjemrejse – billigste rejseform

Tillægsprotokollat til aftalen

Parterne er enige om, at der ved fjernfiskeri skal indgås en særlig aftale for det enkelte fartøj.

Aftalen forhandles lokalt, eventuelt med organisationernes medvirken.

Den enkelte aftale skal udformes, som det fremgår af bilaget.

Aftalen tilpasses de enkelte fiskerier, f.eks. tredjelands fiskeri m.v.